

Le 30 juin 2010

**MESSAGE AUX ABONNÉS**

**(À classer avec la circulaire 2009-036 (02.01.22.01)  
portant sur les conditions de travail des hors-cadres et des cadres)**

Le 12 juin 2010, l'Assemblée nationale sanctionnait la *Loi mettant en œuvre certaines dispositions du discours sur le budget du 30 mars 2010 et visant le retour à l'équilibre budgétaire en 2013-2014 et la réduction de la dette* (ci-après : la loi). Cette loi prévoit, notamment, la majoration des taux et échelles de traitement du personnel d'encadrement du réseau de la santé et des services sociaux le 1<sup>er</sup> avril de chacune des années 2010, 2011, 2012, 2013 et 2014.

Toutefois, la récente entente intervenue entre le gouvernement du Québec et le Front commun syndical a pour effet de modifier les majorations qui avaient été annoncées dans la loi pour les trois dernières années. En conséquence, la loi devra être modifiée au cours de l'automne. Ainsi, dans un premier temps, nous vous transmettons les classes salariales redressées à l'égard de chacun des exercices commençant en 2010 (0,5 %) et en 2011 (0,75 %). Dans un deuxième temps, lorsque la loi sera modifiée, nous vous transmettrons les classes salariales des exercices subséquents.

L'ensemble de ces modifications sera intégré au *Règlement sur certaines conditions de travail applicables aux cadres des agences et des établissements de santé et de services sociaux* et au *Règlement sur certaines conditions de travail applicables aux hors-cadres des agences et des établissements publics de santé et de services sociaux*. Pour l'exercice 2010-2011, les classes salariales s'appliquent rétroactivement au 1<sup>er</sup> avril 2010.

Pour tout renseignement additionnel, vous pouvez communiquer avec la Direction des relations de travail du personnel d'encadrement du Ministère au 418 266-8420.

Le directeur des relations de travail  
du personnel d'encadrement,

*Original signé par*

Alexandre Hubert

*Pièce jointe : annexe*

## **Annexe au message du 30 juin 2010**

### **CLASSES SALARIALES DES CADRES (ARTICLE 12) ET DES HORS-CADRES (ARTICLE 28)**

<b>Classe</b>	<b>2010-04-01</b>		<b>2011-04-01</b>	
	<b>Minimum</b>	<b>Maximum</b>	<b>Minimum</b>	<b>Maximum</b>
<b>2</b>	30 409 \$	39 536 \$	30 637 \$	39 833 \$
<b>3</b>	32 124 \$	41 762 \$	32 365 \$	42 075 \$
<b>4</b>	33 840 \$	43 990 \$	34 094 \$	44 320 \$
<b>5</b>	35 563 \$	46 231 \$	35 830 \$	46 578 \$
<b>6</b>	37 278 \$	48 466 \$	37 558 \$	48 829 \$
<b>7</b>	39 464 \$	51 303 \$	39 760 \$	51 688 \$
<b>8</b>	41 776 \$	54 308 \$	42 089 \$	54 715 \$
<b>9</b>	44 224 \$	57 489 \$	44 556 \$	57 920 \$
<b>10</b>	46 813 \$	60 855 \$	47 164 \$	61 311 \$
<b>11</b>	49 555 \$	64 418 \$	49 927 \$	64 901 \$
<b>12</b>	52 456 \$	68 190 \$	52 849 \$	68 701 \$
<b>13</b>	55 526 \$	72 184 \$	55 942 \$	72 725 \$
<b>14</b>	58 778 \$	76 412 \$	59 219 \$	76 985 \$
<b>15</b>	62 219 \$	80 885 \$	62 686 \$	81 492 \$
<b>16</b>	65 865 \$	85 623 \$	66 359 \$	86 265 \$
<b>17</b>	69 725 \$	90 637 \$	70 248 \$	91 317 \$
<b>18</b>	73 804 \$	95 944 \$	74 358 \$	96 664 \$
<b>19</b>	78 125 \$	101 564 \$	78 711 \$	102 326 \$
<b>20</b>	82 698 \$	107 511 \$	83 318 \$	108 317 \$
<b>21</b>	87 544 \$	113 805 \$	88 201 \$	114 659 \$
<b>22</b>	92 668 \$	120 469 \$	93 363 \$	121 373 \$
<b>23</b>	98 098 \$	127 525 \$	98 834 \$	128 481 \$
<b>24</b>	103 841 \$	134 995 \$	104 620 \$	136 007 \$
<b>25</b>	109 923 \$	142 899 \$	110 747 \$	143 971 \$
<b>26</b>	116 361 \$	151 268 \$	117 234 \$	152 403 \$
<b>27</b>	123 172 \$	160 126 \$	124 096 \$	161 327 \$
<b>28</b>	130 385 \$	169 502 \$	131 363 \$	170 773 \$
<b>29</b>	138 023 \$	179 429 \$	139 058 \$	180 775 \$
<b>30</b>	146 104 \$	189 937 \$	147 200 \$	191 362 \$

Ces taux de salaire déterminent, pour chacune des classes salariales, les limites salariales minimales et maximales du salaire annuel d'un cadre ou d'un hors-cadre à temps complet.

La conversion du salaire annuel d'un cadre ou d'un hors-cadre en salaire hebdomadaire est obtenue en divisant le salaire annuel par 52,18.

La conversion du salaire annuel d'un cadre ou d'un hors-cadre en salaire journalier est obtenue en divisant le salaire annuel par 260,9.

## TAUX DE SALAIRE DES CADRES MÉDECINS (ARTICLE 12.1)

Classe	2010-04-01	2011-04-01
A	116 381 \$	117 254 \$
B	123 196 \$	124 120 \$
C	130 409 \$	131 387 \$
D	138 043 \$	139 078 \$
E	146 127 \$	147 223 \$
F	154 686 \$	155 846 \$
G	163 743 \$	164 971 \$
H	173 331 \$	174 631 \$

Ces taux de salaire déterminent, pour chacune des classes salariales, le salaire annuel d'un cadre médecin à temps complet.

La conversion du salaire annuel d'un cadre médecin en salaire hebdomadaire est obtenue en divisant le salaire annuel par 52,18.

La conversion du salaire annuel d'un cadre médecin en salaire journalier est obtenue en divisant le salaire annuel par 260,9.