

PROGRAMME DE SOUTIEN À LA TRANSITION DE CARRIÈRE

Pour bien rebondir après une perte d'emploi



*UN SERVICE PROFESSIONNEL OFFERT EN PARTENARIAT
AUX GESTIONNAIRES ET AUX ORGANISATIONS*

Pour se repositionner après une perte d'emploi...

Afin d'aider les gestionnaires des établissements du réseau de la santé et de services sociaux à se repositionner rapidement dans des fonctions ou un projet professionnel correspondant pleinement à leurs aspirations et compétences, à la suite d'une perte d'emploi, l'AGESSS propose un programme de soutien à la transition de carrière.

Les objectifs d'un programme de soutien à la transition de carrière

- Permettre à la personne de prendre du pouvoir sur la situation vécue et ses incidences sur les différents aspects de sa vie;
- Permettre à l'individu de réévaluer son orientation de carrière;
- Disposer d'un plan d'action réaliste et réalisable pour réussir la transition et atteindre son objectif de remplacement et/ou de repositionnement professionnel.

Étapes et éléments du programme

Le programme de soutien à la transition de carrière se déroule selon les étapes suivantes :

- Accueil et analyse des besoins du gestionnaire : explication du programme et des services offerts, appréciation de la situation personnelle, professionnelle, familiale et financière et consultation de ressources spécialisées, s'il y a lieu.
- Évaluation des compétences et orientations professionnelles : bilan de carrière, évaluation personnelle et professionnelle au moyen de tests psychométriques et autres outils d'intérêt, fixation d'objectifs de carrière;
- Exploration du marché de travail et des opportunités professionnelles;
- Mise au point de la stratégie et des techniques de recherche d'emploi : révision du curriculum vitae, lettres de présentation ciblées, élaboration et/ou mise à jour d'un réseau de contacts, utilisation des moteurs informatiques de recherche d'emploi, etc.);
- Accompagnement et coaching dans la recherche d'emploi à proprement dit : adaptation du matériel promotionnel aux postes ciblés, préparation à l'entrevue et aux tests de sélection, rétroaction sur les résultats, évaluation des offres d'emploi;
- La durée moyenne du service de transition de carrière est d'environ **4 mois**.

Un programme étendu de soutien à la transition de carrière est également disponible sur demande. En plus des services d'orientation, d'évaluation et d'accompagnement du gestionnaire, ce programme comporte une offre de services de consultation psychologique et l'accès à un conseiller en planification financière. Ce programme est offert moyennant un coût supplémentaire.

PROGRAMME DE SOUTIEN À LA TRANSITION DE CARRIÈRE

Pour bien rebondir après une perte d'emploi

Nos partenaires

Les membres de notre équipe de conseillers en gestion de la carrière sont des psychologues ou des conseillers en orientation (c.o.) dûment qualifiés et possédant une bonne connaissance du personnel d'encadrement du réseau de la santé et des services sociaux.

Les ressources professionnelles sont membres de leur ordre professionnel respectif et accréditées par l'Association des gestionnaires des établissements de santé et de services sociaux.

Les coûts

- Les coûts d'une démarche de soutien professionnel pour un service de transition de carrière sont compétitifs et très avantageux pour les gestionnaires, membres de l'AGESSS.
- Selon le type de programme choisi (avec ou sans un service de soutien psychologique et une consultation en planification financière), les coûts du programme varient de **4000 \$ à 6000 \$** (taxes en sus).
- Le montant facturé inclut les honoraires professionnels du conseiller en gestion de la carrière et les coûts du matériel d'orientation et d'évaluation.

Pour nous joindre

Pour toute information concernant notre service de soutien à la transition de carrière, les modalités de réalisation ou la référence d'une ressource professionnelle, veuillez communiquer avec le Service de formation et de développement des compétences en gestion :

Monique Dumais, M. Ps.

Conseillère en développement des ressources humaines

Tél. : 450-651-6000 poste 2055

Sans frais : 1-800-361-6526 poste 2055

Courriel : mdumais@agesss.qc.ca

Ahmed Benhadji, Ph. D.

Coordonnateur

Tél. : 450-651-6000 poste 2051

Sans frais : 1-800-361-6526 poste 2051

abenhadji@agesss.qc.ca