

## PROGRAMME DE SUPPORT À LA TRANSITION DE CARRIÈRE :

### *Pour bien rebondir après une perte d'emploi*



UN SERVICE PROFESSIONNEL OFFERT EN PARTENARIAT  
AUX GESTIONNAIRES ET AUX ORGANISATIONS

### Pour se repositionner après une perte d'emploi...

Dans un environnement de travail de plus en plus complexe et en perpétuel changement, les carrières en gestion ne suivent plus la même logique de progression. Le chemin que nous nous étions tracé ne prend pas toujours les virages prévus.

Afin d'aider les gestionnaires des établissements du réseau de la santé et de services sociaux à se repositionner rapidement dans des fonctions ou un projet professionnel correspondant pleinement à leurs aspirations et qualifications, suite à une perte d'emploi, l'AGESSS vous propose un programme de support à la transition de carrière.

### Les objectifs d'un programme de support à la transition de carrière

- Permettre à la personne de prendre du pouvoir sur la situation vécue et ses incidences sur les différents aspects de sa vie;
- Permettre à l'individu de réévaluer son orientation de carrière;
- Disposer d'un plan d'action réaliste et réalisable pour réussir la transition et rencontrer son objectif professionnel.

### Étapes et éléments du programme

- Accueil et évaluation des besoins du gestionnaire : explication du programme, et des services offerts, appréciation des la situation personnelle, professionnelle, familiale et financière et consultation de ressources spécialisées s'il y a lieu.
- Évaluation et orientation professionnelle: bilan de carrière, évaluation personnelle et professionnelle au moyen de tests psychométriques et autres outils d'intérêt, fixations d'objectifs de carrière;
- Exploration du marché de travail et des opportunités professionnelles;
- Mise au point de la stratégie et des techniques de recherche d'emploi : révision du curriculum vitae, lettres de présentation ciblées, élaboration et/ou mise à jour d'un réseau de contacts, utilisation des moteurs informatiques de recherche d'emploi, etc.);
- Accompagnement et coaching dans la recherche d'emploi à proprement dit : adaptation du matériel promotionnel aux postes ciblés, préparation à l'entrevue et à la passation de tests, rétroaction sur les résultats, évaluation de offres d'emploi;
- Terminaison du programme de transition de carrière avec l'obtention du poste convoité ou du démarrage de sa propre entreprise.
- La durée moyenne du service de transition de carrière est d'environ **4 mois**.

## Les avantages du programme

Le support à la transition de carrière est un puissant outil de gestion de soi et de sa carrière.

C'est une étape importante de réflexion sur vos acquis et vos intérêts pour un meilleur positionnement professionnel.

Il est à noter que durant le programme de support à la transition de carrière, la personne a accès au service d'un **conseiller en gestion de la carrière** et à un **conseiller financier** ainsi qu'à des **facilités logistiques et administratives** pour actualiser sa démarche de recherche d'emploi (local, téléphone, ordinateur, internet).

## Les coûts

- Les coûts pour la conduite d'une démarche de soutien à la transition de carrière sont compétitifs et très avantageux pour les gestionnaires, membres de l'AGESSS.
- Le montant forfaitaire pour une démarche complète de transition de carrière dont la durée est d'environ **4 mois** est de **6000 \$** + taxes.
- Ce montant corporatif inclut les honoraires professionnels du conseiller en gestion de la carrière et les coûts du matériel.

## Nos partenaires

Les membres de notre équipe de conseillers en gestion de la carrière sont des psychologues ou des conseillers en orientation (c.o.) dûment qualifiés et possédant une bonne connaissance du personnel d'encadrement du réseau de la santé et des services sociaux. Les ressources professionnelles sont membres de leur ordre professionnel respectif et accréditées par l'Association des gestionnaires des établissements de santé et de services sociaux. Les champs et domaines d'intervention et d'expertises de nos professionnels sont principalement la sélection, la transition de carrière, la formation et le développement des individus et de l'organisation et les services-conseils en accompagnement.

## Pour nous joindre

Pour toute information concernant notre service de support à la transition de carrière, les modalités de réalisation ou la référence d'une ressource professionnelle, veuillez communiquer avec :

**Ahmed Benhadji, Ph.D.**

Coordonnateur du Service de formation  
et de développement des compétences en gestion - AGESSS

Tél. : 450-651-6000, poste 2051

Sans frais : 1-800-361-6526

Courriel : abenhadji@agesss.qc.ca