

## ÉVALUATION DE POTENTIEL ET DES COMPÉTENCES EN GESTION :

*Pour avoir l'heure juste sur votre potentiel et vos compétences*



UN SERVICE PROFESSIONNEL OFFERT EN PARTENARIAT  
AUX GESTIONNAIRES ET AUX ORGANISATIONS

L'Association des gestionnaires des établissements de santé et de services sociaux (AGESSS) vous propose, par l'intermédiaire de son Service de formation et de développement des compétences en gestion une évaluation de potentiel et de compétences en gestion.

### L'évaluation de potentiel et des compétences en gestion : en quoi consiste-t-elle ?

L'évaluation de potentiel et des compétences en gestion est une démarche structurée, destinée à positionner les qualités et les compétences de gestion d'une personne en fonction d'un profil de compétences donné. Les qualités et les compétences évaluées se rapportent habituellement à vos :

- valeurs, intérêts et motivation;
- habiletés personnelles;
- habiletés intellectuelles ;
- habiletés relationnelles;
- habiletés administratives;
- habiletés organisationnelles.

Sous la supervision professionnelle d'un conseiller qualifié, la démarche d'évaluation consiste en l'administration standardisée d'un ensemble de tests psychométriques, d'exercices simulés de gestion (test *in-basket*) et d'une entrevue en profondeur.

À partir de la synthèse des résultats obtenus aux différents tests et entrevue, un portrait des compétences de gestion de la personne évaluée est dégagé puis comparé à un profil de compétences cible. Un rapport d'évaluation est ensuite présenté puis transmis à la personne évaluée ou à l'organisation requérante.

*Remarque : l'évaluation de potentiel ne peut, en aucun cas, être considérée ou se substituer à une démarche organisationnelle d'évaluation du rendement de la personne.*

### Si, comme individu, vous désirez :

- Identifier objectivement les compétences de gestion à parfaire pour vous aider à accéder à un poste comportant des responsabilités de gestion accrues;
- Identifier les compétences de gestion à développer afin d'accroître votre efficacité personnelle, interpersonnelle et organisationnelle;
- Situer votre niveau de motivation et de maîtrise des compétences de gestion par rapport aux nouvelles attentes et aux exigences de votre emploi actuel;
- Faire rapidement et efficacement le point sur vos forces et vos faiblesses et donner un virage à votre carrière.

### Ou encore si, comme organisation, vous désirez :

- Identifier vos employés à haut potentiel pour constituer et développer la relève cadre de votre organisation;
- Réaffecter une personne à un poste cadre selon son profil d'intérêts et de compétences personnelles, interpersonnelles et de gestion;
- Assister vos gestionnaires dans l'élaboration de leur plan individuel de développement de compétences.

## Les avantages pour l'individu :

- Avoir en main un diagnostic objectif de ses compétences consigné dans un rapport professionnel clair et concis;
- Bénéficier d'une évaluation professionnelle;
- Prendre conscience de manière réaliste de ses forces, de ses limites personnelles et des zones prioritaires d'amélioration;
- Amorcer l'élaboration d'un plan individuel de développement de compétences en gestion.

## Les avantages pour l'organisation :

- Repérer les personnes à haut potentiel pour des fins d'identification et de développement de la relève cadre de l'établissement;
- Optimiser les plans individuels de développement des compétences des cadres.
- Offrir à ses gestionnaires un outil de réflexion et d'investissement rentable dans le cadre du développement des compétences en gestion.

## Quelle est la durée d'une session d'évaluation de potentiel ?

La session d'évaluation dure habituellement une journée. À cette journée, il y a lieu d'ajouter une session de rétroaction d'1 ½ à 2 heures pour la remise du rapport et sa discussion.

## Les coûts

Les coûts pour la conduite d'une session d'évaluation de potentiel et compétences de gestion sont compétitifs et très avantageux pour les gestionnaires, membres de l'AGESSS. Le montant forfaitaire facturé pour une session d'évaluation régulière (une journée complète) est de **1200 \$** + taxes. Ce montant inclut l'administration des tests psychométriques et des autres outils d'évaluation du potentiel et des compétences de gestion (panier de gestion), l'entrevue en profondeur, la rédaction du rapport d'évaluation ainsi qu'une session de rétroaction à la personne évaluée.

## Nos partenaires évaluateurs

Les membres de notre équipe d'évaluation de potentiel et des compétences de gestion sont des psychologues ou des conseillers en orientation (c.o.) dûment qualifiés et possédant une bonne connaissance du personnel d'encadrement du réseau de la santé et des services sociaux. Les ressources professionnelles sont membres de leur ordre professionnel respectif et accréditées par l'Association des gestionnaires des établissements de santé et de services sociaux. Les champs et domaines d'intervention et d'expertises de nos professionnels sont principalement la sélection, la transition de carrière, la formation et le développement des individus et de l'organisation et les services-conseils en accompagnement.

## Pour nous joindre

Pour toute information concernant notre offre de service en matière d'évaluation de potentiel et de compétences en gestion, les modalités de réalisation ou la référence d'une ressource professionnelle, veuillez communiquer avec :

### **Ahmed Benhadji, Ph.D.**

Coordonnateur d'activités en formation  
et développement des compétences en gestion - AGESSS

Tél. : 450-651-6000, poste 2051  
Sans frais : 1-800-361-6526  
Courriel : [abenhadji@agesss.qc.ca](mailto:abenhadji@agesss.qc.ca)