

# ÉVALUATION DE POTENTIEL ET DES COMPÉTENCES EN GESTION

*Pour avoir l'heure juste sur vos compétences*



UN SERVICE PROFESSIONNEL OFFERT EN PARTENARIAT  
AUX GESTIONNAIRES ET AUX ORGANISATIONS

## Pourquoi une évaluation de potentiel et de compétences de gestion?

L'Association des gestionnaires des établissements de santé et de services sociaux (AGESSS) vous propose, par l'intermédiaire de son Service de formation et de développement des compétences en gestion, un service d'évaluation de potentiel et de compétences en gestion.

### Si, comme individu, vous désirez :

- Identifier les compétences de gestion à parfaire pour vous aider à accéder à un poste comportant des responsabilités de gestion accrues;
- Identifier les compétences de gestion à développer afin d'accroître votre efficacité personnelle, interpersonnelle et organisationnelle;
- Situer votre niveau de motivation et de maîtrise des compétences de gestion par rapport aux nouvelles attentes et aux exigences de votre emploi actuel;
- Faire rapidement et efficacement le point sur vos forces et vos faiblesses et donner un virage à votre carrière.

### Ou encore si, comme organisation, vous désirez :

- Identifier vos employés à haut potentiel pour constituer et développer la relève-cadre de votre organisation;
- Réaffecter une personne à un poste-cadre selon son profil d'intérêts et de compétences personnelles, interpersonnelles et de gestion;
- Assister vos gestionnaires dans l'élaboration de leur plan individuel de développement de compétences.

## L'évaluation de potentiel et de compétences en gestion : en quoi consiste-t-elle?

L'évaluation de potentiel est une démarche structurée, destinée à positionner les qualités et les compétences de gestion d'une personne en fonction d'un profil de compétences donné. Les qualités et les compétences évaluées se rapportent habituellement à vos :

- valeurs, champs d'intérêt et motivation;
- habiletés personnelles;
- habiletés intellectuelles;
- habiletés relationnelles;
- habiletés administratives;
- habiletés organisationnelles.

La démarche d'évaluation se déroule sous la supervision professionnelle d'un conseiller qualifié. Elle comprend un ensemble de tests psychométriques, d'exercices simulés de gestion (paniers de gestion) et une entrevue en profondeur.

À partir de la synthèse des résultats obtenus aux différents tests et à l'entrevue, un portrait des compétences de gestion de la personne évaluée est dégagé, puis comparé à un profil de compétences cible. Un rapport d'évaluation est ensuite présenté, puis transmis à la personne évaluée ou à l'organisation requérante.

*L'évaluation de potentiel ne peut, en aucun cas se substituer à une démarche organisationnelle d'évaluation du rendement de la personne.*

## Quelle est la durée d'une session d'évaluation de potentiel?

La session d'évaluation dure habituellement une journée. À cette journée, il y a lieu d'ajouter une session de rétroaction d'une heure et demie à 2 heures pour la remise du rapport et sa discussion.

# ÉVALUATION DE POTENTIEL ET DES COMPÉTENCES EN GESTION

*Pour avoir l'heure juste sur vos compétences*

## Les avantages :

### Pour l'individu :

- Avoir en main un diagnostic objectif de ses compétences consigné dans un rapport professionnel clair et concis;
- Bénéficier d'une évaluation professionnelle;
- Prendre conscience de ses forces, de ses limites personnelles et des zones prioritaires d'amélioration;
- Amorcer l'élaboration d'un plan individuel de développement de compétences en gestion.

### Pour l'organisation :

- Repérer les personnes à haut potentiel pour des fins d'identification et de développement de la relève-cadre de l'établissement;
- Optimiser les plans individuels de développement des compétences des cadres;
- Offrir à ses gestionnaires un outil de réflexion et d'investissement rentable dans le cadre du développement des compétences en gestion.

## Nos partenaires évaluateurs

Les membres de notre équipe d'évaluation de potentiel et des compétences de gestion sont des psychologues ou des conseillers en orientation (c.o.) dûment qualifiés et possédant une bonne connaissance du personnel d'encadrement du réseau de la santé et des services sociaux.

Les ressources professionnelles sont membres de leur ordre professionnel respectif et accréditées par l'Association des gestionnaires des établissements de santé et de services sociaux.

## Les coûts

- Les coûts pour une session d'évaluation de potentiel et des compétences de gestion sont compétitifs et très avantageux pour les gestionnaires, membres de l'AGESSS.
- Le montant forfaitaire facturé pour une session d'évaluation standard (une journée complète) est de **1 200 \$** pour les membres et de **1 400 \$** pour les établissements (taxes en sus).
- Ce montant inclut l'administration des tests psychométriques et des autres outils d'évaluation du potentiel et des compétences de gestion (panier de gestion), l'entrevue en profondeur, la rédaction du rapport d'évaluation ainsi qu'une séance de rétroaction pour la personne évaluée.

## Pour nous joindre

Pour toute information concernant notre offre de service en matière d'évaluation de potentiel et de compétences en gestion, les modalités de réalisation ou la référence d'une ressource professionnelle, veuillez communiquer avec le Service de formation et de développement des compétences en gestion :

### **Monique Dumais, M. Ps.**

Conseillère en développement des ressources humaines

Tél. : 450-651-6000 poste 2055

Sans frais : 1-800-361-6526 poste 2055

Courriel : [mdumais@agesss.qc.ca](mailto:mdumais@agesss.qc.ca)

### **Ahmed Benhadji, Ph. D.**

Coordonnateur

Tél. : 450-651-6000 poste 2051

Sans frais : 1-800-361-6526 poste 2051

[abenhadji@agesss.qc.ca](mailto:abenhadji@agesss.qc.ca)