



L'ESSENTIEL

LE BULLETIN DE COMMUNICATION DE L'AGESSS
DU CSSS DE GATINEAU

JUIN 2009

BULLETIN NO 1

DANS CE NUMÉRO :

**AGA provincial à
Gatineau** 2

Focus sur ... 2

**Les conditions de
travail des cadres** 3

Comités 3

**Mission de l'AGESSS
locale** 4

Agesss.qc.ca 4

Contacts 4

L'équipe de l'AGESSS

Bonjour à tous,

Nous sommes fiers de vous présenter ce premier numéro du bulletin de communication de L'AGESSS du CSSS de Gatineau.

Par son intermédiaire, chacun de vous, gestionnaires du CSSSG, pourrez échanger de l'information, apprendre à mieux connaître les rôles de chacun et les dossiers actuels, vous tenir au courant des avancements des différents comités auxquels l'AGESSS participe, être au fait des droits et des recours des gestionnaires et présenter les événements qui vous concernent plus particulièrement. Ce bulletin accueillera avec grand intérêt

vos articles pour traiter d'expériences que vous souhaitez partager, vos bons coups ou encore vos appels à l'aide. N'hésitez donc pas à nous faire parvenir vos textes et vos photos par courrier électronique.

Nous sommes également très ouverts à vos suggestions pour améliorer cet outil de communication tant dans son contenu que dans sa forme.



L'exécutif de l'AGESSS. De gauche à droite : Jean-Guy Mathieu, Lise Corbeil, Jean-Mathieu Leblanc, Diane Boulanger, Thibaut Coulangeon, Marjolaine Brault et Chantal Dufresne

L'Essentiel, c'est son nom, paraîtra trois à quatre fois par année. Nous lui souhaitons longue vie et qu'il vous apporte une mine d'informations pertinentes pour vous aider dans votre rôle de gestionnaire au sein du grand CSSS de Gatineau !



Votre AGESSS et ses objectifs en 2009

Le bulletin de communication permettra à votre AGESSS de mieux répondre à plusieurs aspects de sa mission : consulter et tenir ses membres informés notamment en regard de leurs droits, valoriser le travail des gestionnaires, contribuer au développement des meilleures pratiques en gestion, augmenter la visibilité de l'association et améliorer ses communications.

Extrait du site
Internet de
l'AGESSS
www.agesss.qc.ca

Cette rubrique présentera à chaque parution un gestionnaire de notre organisation. J'initie donc le bal avec ... moi-même !



Thibaut Coulangeon



Présentez-vous ou un de vos collègues cadres en nous envoyant des informations !

1er et 2 octobre 2009

Formation associative / assemblée générale annuelle de l'AGESSS Au Holiday Inn Plaza La Chaudière à Gatineau

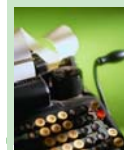
Une invitation de l'AGESSS : pour vous informer, vous outiller et vous divertir!

Leadership, voilà un mot largement utilisé et bien souvent associé à la réalisation de grands accomplissements. Mais qu'en est-il du leadership associatif? C'est assurément un levier essentiel à une vie associative dynamique. Et qui sont les leaders associatifs? Qu'il s'agisse d'un individu ou d'une équipe, outre le fait d'embrasser une cause et d'y croire, ceux-ci véhiculent bien sûr des valeurs et une vision. Et ils ont aussi une formidable capacité de mobilisation et d'influence.

Cette Formation associative / assemblée générale annuelle de l'AGESSS, qui se déroulera au **Holiday Inn Plaza La Chaudière de Gatineau les 1er et 2 octobre**, vous outillera en

abordant les enjeux et les défis reliés au leadership associatif : comment le promouvoir et le développer, comment le susciter et le pratiquer, comment assurer sa relève. Et bien sûr, des leaders associatifs confirmés viendront partager leurs expériences. Le tout dans un contexte intimement lié à vos conditions de travail et d'exercice et ponctué de créativité.

Nous vous invitons donc à vous inscrire en grand nombre en vous rendant sur le site de l'AGESSS www.agesss.qc.ca et c'est gratuit !



Finances

Le total de l'encaisse de l'association locale en date du 31 mai 2009 est de 10 161 \$.

FOCUS SUR ...

• Son rôle et ses responsabilités

Chef des activités techniques (Direction des services techniques)

Responsable des services d'hygiène et salubrité, d'installations matérielles, de buanderie-lingerie, de sécurité, de télécommunications, de transport des usagers pour le centre d'hébergement **La Pietà**, le **centre administratif 257 Laurier** et les sites du **CLSC secteur Hull**.

• Sa formation

- Diplôme de l'École Supérieure de Commerce et de Management (France)
- Diplôme d'études supérieures spécialisées en développement des organisations (Maîtrise en cours) de l'Université Laval

• Son parcours

- Différents postes comme gestionnaires en ressources humaines en France ;

- Agent en gestion des ressources humaines puis des ressources matérielles au CLSC de Hull ;
- Chef des services techniques au CHSLD de Hull ;
- Chef des activités techniques pour la Pietà et le CLSC de Hull depuis la fusion du CSSSG.

• Ses principaux dossiers actuels

- ◇ Implantation de la GMAO (gestion de la maintenance assistée par ordinateur)
- ◇ Rénovation du stationnement de la Pietà à l'été 2009
- ◇ Implantation des outils microfibrés pour les services d'hygiène et salubrité

• Ses loisirs et passions

- ◇ Ses deux enfants (9 et 2 ans)
- ◇ Le golf !

Les conditions de travail des cadres



En collaboration avec les représentants de la direction, nous poursuivons l'élaboration des différentes politiques constituant les conditions de travail des cadres, appelées aussi politiques de gestion des cadres. Douze politiques sont ainsi sur le point d'être finalisées :

- La dotation des postes de cadres
- L'appréciation de la contribution et du rendement des cadres
- Le développement des compétences
- Le dossier du cadre
- Les congés sociaux
- Les vacances annuelles
- Les congés fériés

- Les congés sans solde, les congés pour affaires professionnelles et les congés pour charges publiques
- La compensation des heures supplémentaires lors de situations exceptionnelles
- Le mécanisme de recours sur l'application de ces politiques de gestion
- La politique de gestion sur congés sociaux et autres avantages particuliers
- Les modalités d'application du boni au rendement

Les politiques ont été présentées au comité de direction le 19 mai puis au comité des ressources humaines du conseil d'administration le 22 juin. Enfin, elles seront déposées au conseil d'administration le 6 juillet 2009. Dans le prochain bulletin, nous vous présenterons les faits saillants.

Au 5 juin 2009, nous sommes 141 cadres intermédiaires au CSSS de Gatineau.

Comités

- **Comité du Programme d'accueil et d'information aux cadres**

Ce comité, composé de Danielle Fortin, Ginette St-Arnaud, Hélène Vézina et Diane Boulanger, vise à développer un programme d'accueil des nouveaux cadres au sein du CSSSG. Il favorise ainsi une intégration de qualité et une meilleure rétention. Les nouveaux cadres bénéficient d'ores et déjà de deux journées d'accueil.

- **Comité de mobilisation**

Thibaut Coulangeon représente les cadres sur ce comité. Composé également de membres des différents syndicats, des conseils professionnels, de la direction, le comité est présidé par M. Rodier. Son objectif est de partager les idées et les réflexions autour de projets concrets.

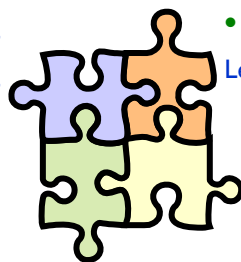
Les différents projets sur lesquels le comité a travaillé sont : les forums de mobilisations des employés et des cadres, la

tournée du DG, l'activité BBQ, le party et les dîners de Noël, les processus de communication au sein de chaque direction, le site Internet du CSSSG et l'Intranet, les coups de cœur St-Valentin, le Gala des étoiles, l'implantation du programme 0-5-30 ou encore la création d'un club social du CSSSG.

- **Comité de développement des compétences**

Le comité de développement des compétences des cadres est composé de Thibaut Coulangeon, Jean-Mathieu Leblanc, Ginette St-Arnaud, Danielle Fortin, Denis Marleau et Diane Boulanger. Il entend regrouper, structurer et bonifier les activités actuelles de développement des compétences des gestionnaires par la formation, le coaching, des ateliers de développement par exemple.

Le comité a d'abord travaillé sur la politique de développement de compétences qui a été intégrée aux conditions de travail des cadres. Par la suite, le comité se penchera sur l'élaboration du programme en tant que tel.





Centre de santé et de services sociaux
de Gatineau

Votre AGESSS locale a pour mission de :

- **représenter, promouvoir et défendre les intérêts et les droits des gestionnaires du CSSSG ;**
- **consulter et tenir les membres informés ;**
- **influencer les acteurs en participant aux réflexions concernant les principaux enjeux du CSSS de Gatineau ;**
- **contribuer au développement des meilleures pratiques en gestion ;**
- **valoriser l'excellence en gestion.**



Vous retrouvez notamment sur le site de l'AGESSS provinciale
www.agesss.qc.ca :

- Le décret des conditions de travail des cadres
- Le répertoire des modalités de classification des fonctions d'encadrement du réseau de la santé et des services sociaux
- Le guide sur les profils de responsabilités de gestion des fonctions types du personnel d'encadrement (octobre 2008)
- Le dossier sur l'équité salariale
- Les coordonnées des conseillers de l'association

Rédactrice en chef et présidente de l'AGESSS du CSSS de Gatineau : Diane Boulanger

Conception et réalisation : Thibaut Coulangeon

Rédaction et membres de l'exécutif : Jean-Guy Mathieu, Lise Corbeil, Jean-Mathieu Leblanc, Diane Boulanger, Thibaut Coulangeon, Marjolaine Brault et Chantal Dufresne

N'hésitez pas à nous contacter par courriel pour nous transmettre vos articles et vos suggestions.

