

2018 : une recherche incontournable du retour à l'équilibre

On peut dire que la troisième année de la réorganisation du Réseau de Santé et de Services Sociaux n'a pas été si différente des précédentes : des changements de structure partiels et un nombre de dossiers qui s'ajoutent de façon constante tant en nombre qu'en complexité. Combinés au rythme effarant des commandes et de livrables multiples et complexes, on ne peut pas être surpris de l'essoufflement ressenti par plusieurs d'entre nous. Les chiffres sont des plus éloquentes à ce sujet.

À la lumière de ces constats, il va de soi que l'année 2018, après tant de tumultes, devra être l'expression d'une quête de l'équilibre. En effet, il a été prouvé que c'est seulement dans une vie équilibrée qu'on a une chance de s'épanouir, tant d'un point de vue personnel que professionnel. C'est donc dans cet esprit que je vous souhaite l'atteinte d'un équilibre vie privée/vie professionnelle en 2018 et soyez assurés que chaque démarche du comité exécutif de la section de l'AGESSS Bas-St-Laurent sera empreinte de cette quête.

C'est aussi dans le but d'établir des bases solides que les membres de l'exécutif ont orienté leurs activités en 2017 : faisant suite à la mise en place d'un comité de discussion des Politiques locales de gestion concernant certaines conditions de travail des cadres en début 2016, neuf (9) des douze (12) politiques requises par le Règlement ont ainsi été élaborées, adoptées et sont maintenant en application. La reconnaissance de l'organisation des heures travaillées lors de gardes administratives ou cliniques à l'automne 2017 est un gain non négligeable issu des discussions avec la direction. Les résultats de ces rencontres placent le CISSS Bas-Saint-Laurent en avance sur plusieurs autres organisations du RSSS à ce sujet.

À l'automne 2017, nous avons enfin réussi à obtenir un comité d'arrimage, le 5 décembre 2017, le seul en 2017 et le premier depuis mars 2016. Toutefois, malgré l'entente lors de ces rencontres, nous n'avons toujours pas réussi à obtenir la mise en place d'un calendrier de rencontres statutaires du comité d'arrimage Direction-AGESSS. La direction a été sollicitée de nouveau à ce sujet via une lettre dans les dernières semaines.

Lors de ce dernier comité d'arrimage au ton plutôt cordial et teinté d'ouverture réciproque, quelques documents demandés précédemment nous ont été transmis. Par contre, nous sommes toujours en attente du PDRH cadre de l'an passé ainsi que de l'année courante et les membres du CE AGESSS ont réitéré leur volonté de participer à l'élaboration de ce document, tel que stipulé dans la Politique nationale de développement des compétences du personnel d'encadrement ainsi que dans l'article 231 de la Loi sur les services de santé et les services sociaux, entre autres.

... suite de l'éditorial p2

Dans ce bulletin

- Bilan 2017-2018 du CE Bas-St-Laurent
- Élections 2018
- Politiques locales cadres
- Les membres du comité exécutif Bas-St-Laurent
- AGA mode d'emploi

... suite de l'éditorial p1

Dans un autre ordre d'idées, je profite de l'occasion pour remercier chaleureusement les membres sortants du comité exécutif de l'AGESSS Bas-Saint-Laurent, soient Mélanie Malenfant et Martin Michaud, pour leur dévouement. Du même souffle, je souhaite la bienvenue aux nouvelles membres du CE qui combleront les postes vacants : Marie-Claude Gagnon et Julie Gagnon. Merci à chacun(e) de vous pour son implication!

Dans l'espoir d'avoir la chance de discuter avec vous lors de notre assemblée générale annuelle, le 1er mars 2018, à l'Hôtel Lévesque Best Western de Rivière-du-loup, acceptez mes salutations... les plus équilibrées!

François Dubé
Président régional AGESSS
Bas-St-Laurent

« Diriger, c'est s'en tenir avec force à ses convictions, c'est l'habilité à supporter les coups durs, c'est l'énergie pour promouvoir une idée.

»

- Benazir Bhutto

Bilan des travaux du comité exécutif

Printemps 2017

- 16 mars** AGA AGESSS BSL 2017 – Rimouski
- 18 mars** CE provincial (président)
- 31 mars** CA provincial / élections
- 28 avril** CE provincial spécial (président)
- 18 mai** CE régional – Témiscouata-sur-le-Lac
- 18 mai** 2e Journée provinciale des gestionnaires du RSSS
Lettre de remerciements de la PDG adressée aux gestionnaires du CISSS BSL à la demande de l'AGESSS BSL

Été 2017

- Juillet** Demande de proposition de la DRHCAJ au sujet des heures travaillées par les gestionnaires lors de gardes clinico-administratives
- 20 juil.** Jugement de la cour du Québec donnant raison à l'AGESSS dans sa poursuite contre le MSSS
- Août** Le MSSS annonce qu'il portera le jugement en appel.

Automne 2017

- Sept.** Réponse à la DRHCAJ au sujet des heures travaillées lors de gardes : Demande d'application intégrale du Règlement (Décret 1218-96).
- 16 sept.** CE provincial (président)
- 21 sept.** CA régional - Amqui
- 29 sept.** CA provincial (président)
- 2-3 nov.** Participation des membres du CE régional BSL au colloque de l'AGESSS à Tremblant
- 23 nov.** Dépôt du projet de Loi 160 par le MSSS aliénant le jugement
- 30 nov.** CA régional – Mont-joli
- 2 déc.** CE provincial (président)
- 5 déc.** Rencontre d'arrimage CISSS BSL – AGESSS BSL
- 5 déc.** Comité de discussion des PLG – DRHCAJ/AGESSS
Proposition de rémunération des heures travaillées par les gestionnaires lors de gardes clinico-administratives
- 8 déc.** CA provincial (président)
- 11 déc.** Acceptation des ajustements proposés par l'AGESSS BSL à la procédure concernant la rémunération des heures travaillées par les gestionnaires lors de gardes clinico-administratives
- 19 déc.** Mise en fonction officielle de la procédure de cumul des heures lors de travail des gestionnaires en garde clinico-administrative. ...

Élections 2018

Pour la 2e année consécutive, le Comité Exécutif régional a décidé de poursuivre avec le vote électronique via une plateforme Web (SimpleSondage). La période des mises en candidatures s'est terminée le 15 janvier 2018 à 16h et le scrutin s'est déroulé du 1^{er} au 7 février 2018.

Quatre (4) postes étaient en élection et cinq (5) candidatures ont été reçues. Cent (100) personnes se sont prévaluées de leur droit de vote.

Félicitations à :

- ◆ Isabelle Martel
- ◆ Julie Gagnon
- ◆ Marie-Claude Gagnon
- ◆ Nancy Levesque

7. Politique visant la dotation des postes d'encadrement;
8. Politique de remboursement des frais de déplacement du personnel-cadre;
9. Politique de vacances annuelles du personnel-cadre;
10. Politique sur les congés sociaux (en attente d'approbation).

Actuellement, il demeure deux (2) politiques locales cadres à négocier et ces dernières sont :

- Politique sur les mécanismes de recours;
- Politique sur la rémunération et la compensation des heures supplémentaires.

En terminant, il est important de mentionner qu'en décembre 2017, nous avons réussi à négocier avec la DRHCAJ une entente en lien avec la rémunération des cadres en situation de garde clinico-administrative, en centre jeunesse et en CRDITED, qui est en application depuis janvier 2018. Il s'agit là d'un avancement important en matière de reconnaissance et d'application du décret. La finalité de l'ensemble de ce dossier sera traitée à l'intérieur de la politique sur la rémunération et la compensation des heures supplémentaires.

AGA 2018 : Mode d'emploi

Jeudi 1^{er} mars 2018 à 16h45, Hôtel Levesque Best Western de Rivière-du-Loup

- 17h00 à 17h30 : Cocktail – gracieuseté de l'AGESSS région 01 (des bouchées chaudes et une consommation seront servies);
17h30 à 18h00 : Allocution de Madame Chantal Marchand, PDG de l'AGESSS;
18h30 à 19h30 : Assemblée générale annuelle AGESSS région 01.

Votre présence est importante. S'il vous est impossible de venir déguster les bouchées, l'AGA sera diffusée en conférence téléphonique au 1866 8276872 code :1157932#

... suite Bilan des travaux du CE

Hiver 2018

- Janv.** 2e élection électronique de l'AGESSS BSL
22 janv. CE régional – Rimouski
3 fév. CE provincial (président)
14 fév. Envoi d'une lettre à la DRHCAJ au sujet de l'absence de collaboration versus le PDRH
1er mars CE régional – Rivière-du-loup
1er mars AGA AGESSS BSL 2018 – Rivière-du-loup

Politiques locales cadres

Comme membres actifs de l'exécutif bas-laurentien, nous avons le mandat de faire la négociation de douze (12) politiques locales cadres. Pour ce faire, trois (3) membres de votre exécutif soient M. François Dubé, Mme Nathalie Côté et M. Michel Hounzell ont été dûment mandatés par l'exécutif de l'AGESSS BSL pour négocier l'ensemble des politiques locales cadres avec la direction des ressources humaines, des communications et des affaires juridiques (DRHCAJ). À ce jour, cinq (5) rencontres ont eu lieu et dix (10) des douze (12) politiques ont été négociées et approuvées au comité de direction ainsi qu'au conseil d'administration du CISSS BSL soient :

1. Politique visant la gestion des congés sans solde, des congés pour charges publiques, des congés pour affaires professionnelles et des prêts de service pour les gestionnaires;
2. Politique visant la gestion des modalités de récupération et de remboursement au personnel-cadre;
3. Politique visant l'appréciation de la contribution du personnel-cadre;
4. Politique portant sur la gestion des congés fériés du personnel-cadre;
5. Politique visant le développement des compétences du personnel-cadre;
6. Politique portant sur la gestion du dossier du personnel-cadre;

VOTRE COMITÉ EXÉCUTIF BAS-ST-LAURENT



François Dubé

Président AGESSS Bas-St-Laurent
Vice-président AGESSS provincial

Membre du comité de négociation
des politiques locales



Patrick Legoupil

Vice-président
Relations de travail



Julie Ouellet

Vice-présidente
Développement des compétences



Cathy Deschênes

Vice-présidente
Accueil et communications



Patrice Labrosse

Secrétaire



Michel Hounzell

Trésorier
Membre du comité de négociation
des politiques locales



Nancy Levesque

Directrice



Nathalie Côté

Directrice

Membre du comité de négociation
des politiques locales



Julie Gagnon

Directrice
Nouvelle membre élue



Marie-Claude Gagnon

Directrice
Nouvelle membre élue



Isabelle Martel

Directrice



Cyr Dumas

Membre retraité du comité exécutif